

## Comunicazione informativa sul Modello 231 e Codice Etico

Con la disciplina dettata dal Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231 e successive modifiche e integrazioni (di seguito anche “D. Lgs.” o “Decreto”), l’ordinamento giuridico italiano ha previsto che una società possa essere considerata responsabile in via amministrativa per la commissione, da parte di propri esponenti, di taluni reati espressamente previsti dal Decreto: condizione imprescindibile per il sorgere della responsabilità è la commissione del reato nell’interesse o a vantaggio della Società.

### Tale responsabilità si concretizza in:

- sanzioni amministrative di natura pecuniaria;
- sanzioni interdittive, riguardanti l’esercizio dell’attività sociale.

Se, tuttavia, una volta commesso un reato contemplato dal D.Lgs. 231/2001, la società dimostra di aver attuato in maniera efficace il Modello Organizzativo di Gestione e Controllo e di aver adottato misure idonee a prevenire la commissione di ulteriori reati, “scatta” l’esonero della società da qualsiasi responsabilità.

L’efficace attuazione del Modello è garantita da un Organismo di Vigilanza dotato di autonomi poteri d’iniziativa e di controllo, nominato in CONDOR S.p.A. con delibera ad hoc dell’Amministratore Unico.

La costituzione di un adeguato ed efficiente Modello Organizzativo di Gestione e Controllo, oltre ad esimere la società dalla responsabilità da reato, migliora la gestione del sistema di controllo interno e favorisce il consolidarsi di una cultura aziendale fondata sui valori di trasparenza, eticità, correttezza e rispetto delle regole, a beneficio dell’immagine aziendale e della fiducia riposta da parte di tutti i propri interlocutori.

CONDOR SPA ha adottato il proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231 (di seguito anche “Modello”) con approvazione dell’Amministratore Unico del 11.09.2023 e sta implementando una serie di attività volte al soddisfacimento dello stesso.

### Attraverso il Modello Condor S.p.A. intende, in definitiva, affermare e diffondere una cultura d’impresa improntata:

- alla legalità, trasparenza, eticità, correttezza e rispetto delle regole, ribadendo che, incoerenza con i rigorosi principi da essa adottati, nessun comportamento illecito può ritenersi consentito, pur se commesso nell’interesse o a vantaggio dell’impresa;



- al controllo di ogni fase dei processi decisionali ed operativi dell'attività sociale nell'aperta consapevolezza dei rischi derivanti dalla possibile commissione di reati.

Tali finalità si concretizzano in un sistema coerente di principi, procedure organizzative, gestionali e di controllo che danno vita al Modello predisposto e adottato dalla Società.

## I principali obiettivi del Modello sono:

- sensibilizzare i soggetti che collaborano, a vario titolo, con CONDOR S.p.A. (dipendenti, consulenti, fornitori, ecc.), richiedendo loro, per le attività svolte nell'interesse della Società, di adottare comportamenti corretti e trasparenti, in linea con i valori etici cui la stessa si ispira nel perseguimento del proprio oggetto sociale;
- portare a conoscenza i soggetti del rischio di poter incorrere in sanzioni penali o amministrative, qualora violino le disposizioni impartite dalla Società;
- istituire, nonché rafforzare, presidi di controllo che consentano alla Società di prevenire la commissione di illeciti da parte dei soggetti apicali e non;
- consentire alla Società, attraverso un'azione di monitoraggio sulle aree di attività a rischio, di intervenire tempestivamente al fine di prevenire o contrastare la commissione dei reati e sanzionare i comportamenti contrari alle disposizioni del Modello;
- garantire la propria integrità, adottando gli adempimenti espressamente previsti dall'art. 6 del Decreto;
- migliorare l'efficacia e la trasparenza nella gestione delle attività aziendali;
- rendere i potenziali autori di illeciti consapevoli che qualsiasi reato è stigmatizzato dalla Società e contrario – oltre che alle disposizioni di legge – ai principi etici ai quali la Società intende attenersi.

Fanno parte del Modello una parte generale e di un Codice Etico che Condor spa invita fortemente a visionare sul sito internet [www.condor-group.it](http://www.condor-group.it).

**La parte generale del Modello** riporta le categorie di reato, gli obiettivi e le finalità del modello e del Codice Etico, ruolo dell'Organismo di Vigilanza (ODV), il piano di comunicazione e formazione per il personale dipendente, il sistema disciplinare adottato dalla società finalizzato ad indurre i soggetti al rispetto di quanto previsto dal Modello.

Il **Codice Etico** contiene l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità che la società attribuisce a tutti coloro che operano all'interno di essa e che sono, quindi, "portatori del suo interesse" (soggetti in posizione apicale, dipendenti, fornitori ecc.).

Tutte le segnalazioni di comportamenti difforni, trasmesse all'Organismo di Vigilanza, sono



garantite da riservatezza, fatti salvi gli obblighi di legge.

Qualunque informazione o segnalazione può essere trasmessa all'Organismo di Vigilanza al seguente indirizzo di posta elettronica: [odv@condorspa.com](mailto:odv@condorspa.com).

Tale documentazione può anche essere richiesta direttamente all'Organismo di Vigilanza, che renderà disponibili anche le Parti Speciali del Modello Organizzativo.

Conza della Campania (Av), settembre 2023

Organismo di Vigilanza (Condor S.p.A)



FORMWORK. SCAFFOLDING

**Condor S.p.A**  
Zona Industriale, Conza della Campania (AV)  
83040 ITALY / T +39082739512  
[www.condorspa.com](http://www.condorspa.com) - [info@condorspa.com](mailto:info@condorspa.com)

